

STAPPENPLAN

WERVING EN SELECTIE

1

INVENTARISATIE

- Gesprek met de verantwoordelijke voor vacature
- Uitleg over de wervingscampagne
- Kandidaat profiel opstellen
- Bedrijf/collega's leren kennen
- Doelgroep bepaling
- Indicatie haalbaarheid
- Advies + sparringpartner waar nodig
- Overeenkomst tekenen voor wervingscampagne

VACATURE TEKST OP MAAT

2

Het schrijven van een op maat gemaakte, wervende vacaturetekst

3

WERVING KANDIDAAT

- Inzet van ons eigen netwerk
- Plaatsing op www.Technopark.nl
- Gepromote plaatsing op Indeed.
- Doelgroep gerelateerde plaatsing op LinkedIn
- Gepromote wervingscampagne op Facebook
- Doorplaatsing van van de wervingscampagne op Instagram
- Advies wat u zelf als bedrijf nog extra kan doen
- Advies + sparringpartner waar nodig

SELECTIE KANDIDATEN

4

- We beoordelen de binnengekomen cv's
- We hebben een (telefonisch) kennismakingsgesprek
 - Referentie checks
 - Advies + sparringpartner waar nodig
- Een sollicitatiegesprek door een arbeidsbemiddelaar van Technopark is optioneel
- Een assessment in de werkplaats van Technopark is optioneel

5

AANBOD EN INDIENSTTREDING KANDIDAAT

- Voorstellen + functieprofiel van de kandidaat
- Planning & bevestiging van sollicitatiegesprek(ken)
- Tips voor het voeren van een sollicitatiegesprek
- Afwijzing of eventueel vervolgesprek afspreken
- Evaluatie na 1 maand

GEBRUIK MAKEN VAN DE OPTIES? ANDERE WENSEN?
NEEM CONTACT OP VOOR EEN OFFERTE OP MAAT.